



LANDSTINGET BLEKINGE

Landstinget Blekinge

2017-01-19

Ärende nr 2017/00078

Psykiatri och Habiliteringsförvaltningen

Dok nr 2017/00078-1

Bodil Sundlöf

Uppdragsbeskrivning

Uppdragets namn:	Genomlysning av habiliteringens nuvarande uppdrag och organisation. Skapa prioriteringsordning för habiliteringens insatser.		
Uppdragets beställare:	T. Magnusson	Datum:	2016-12-12
Uppdragstagare:	Interna och externa medarbetare och aktörer		
Bakgrund:	<p>Habiliteringen i Blekinge har under de senaste åren mött olika utmaningar.</p> <p>Antalet barn i behov av neuropsykiatriska utredningar har ökat. Patientgruppen med diagnos autism har ökat, inom både barn och vuxensidan. På vuxensidan pågår arbete med att patienter med autism utan utvecklingsstörning skall överföras till vuxenpsykiatri. Detta arbete är förenat med svårigheter då inte alla patienter har psykiatrisk diagnos och ett utökat samarbete med primärvård och kommunala verksamheter måste utformas.</p> <p>Organisationen har under de senaste åren fått ett ökat inflöde av asylärenden. Dessa ärenden är komplexa och resurskrävande. Nuvarande organisation har inte kunnat möta dessa familjers behov utan har krävt en hög flexibilitet av habiliteringens medarbetare.</p> <p>Under de senaste åren har habiliteringen fått nya patienter med sällsynta diagnoser vilket innebär att medarbetare snabbt har fått hämta in kunskap kring nya målgrupper.</p> <p>Kunskapen om hur hjälpmedel avseende kommunikation kan användas har ökat vilket inneburit ökad efterfrågan på bl.a. logopedinsatser.</p> <p>Under de senaste åren har habiliteringen haft pensionsavgångar och annan personalomsättning vilket inneburit många nya medarbetare.</p> <p>Det har varit svårt att rekrytera personal vilket inneburit en ständig underbemanning som har lett till överbelastning hos övrig personal med sjukskrivningar som följd.</p>		



LANDSTINGET BLEKINGE

	<p>Kunskapen om verksamma insatser för habiliteringens målgrupp förändras. Habiliteringen har inte fullt ut anpassat verksamheten efter ny kunskap och forskningsrön.</p> <p>Habiliteringens medarbetare är i behov av tydliga uppdrag då dessa inte reviderats och anpassats efter nya forskningsrön och förändringar i samhället.</p>
Syfte:	<p>Att säkerställa att befintliga resurser används på rätt sätt utifrån evidens</p> <p>Att prioriteringsarbetet är en del av teamens utveckling och organisation</p> <p>Att genomföra en översyn så att habiliteringens uppdrag tydliggörs</p>
Metod:	<ul style="list-style-type: none">• Ta del av prioriteringsarbete som genomförts inom habiliteringen i Skåne och Östergötland• Kartlägga nuvarande uppdrag och uppgifter• Värdera dessa mot samordnade insatser och evidens• Formulera respektive yrkeskategorisuppdrag samt formulera habiliteringens uppdrag• Ta fram en prioriteringsordning för teamen med den nationella modellen för öppna prioriteringar som verktyg.• Anpassa habiliteringens organisering utifrån uppdraget• Utbilda medarbetare i ICF, evidens, prioriteringsgrunder och organisationskunskap• Utvärdering av ovanstående arbete• Planering för implementering och uppföljning
Resultat:	<p>Att habiliteringens uppdrag och uppgifter är klarlagda och tydliga både internt och externt. Habiliteringen ger effektiva insatser med hög evidens.</p> <p>Att Habiliteringens väntetider minskar</p> <p>Att Habiliteringens insatser kan ges som samordnade insatser (dvs. av flertal professioner) i ett tidigt skede bl.a. i form av intensiva insatser. Detta utifrån patientens behov.</p> <p>Att likvärdiga habiliterande insatser ges över länet</p> <p>Att prioriteringsmaterialet är ett underlag för beslutsstöd i vardagen</p>
Uppdragets organisation:	<p>Utvecklingsledare tillsammans med ledningsgrupp driver arbetet. Extern kunskap och processtöd kan vid behov inhämtas. Personal utbildas i den nationella modellen för öppna prioriteringar, ICF, evidens, organisationskunskap.</p> <p>Synpunkter inhämtas från kvalitetsråd och fackliga representanter</p>
Tidplan:	<p>Arbetet pågår under 2017/ 2018. Start våren 2017.</p>